

THOMAS MOLL-SCHOMAKER

Interim Manager | HR-Transformation | HR-Systems |
HR-Digitalisierung

Ich erkenne schnell, worauf es ankommt.

- ✓ Ich schaffe Klarheit.
- ✓ Ich übernehme Verantwortung.
- ✓ Ich setze konsequent um.

„Ich arbeite so, als wäre es mein eigenes Unternehmen“



THOMAS MOLL-SCHOMAKER

Auf einen Blick

25+ Jahre Erfahrung in HR-Transformation und HR-Systemen

Internationale Transformations- und Rollout-Projekte

Teamlead HR Systems & Controlling

Schwerpunkte: HR-Transformation | Digitalisierung
| HR-Systeme | HR-Controlling |
People Analytics

Branchen: Industrie | Automotive | Energie |
Baustoffe | Professional Services | Logistik

Kurzprofil

Moderne HR braucht mehr als leistungsfähige Systeme. Sie braucht transparente Prozesse, verlässliche Daten und klare Entscheidungsgrundlagen.

Ich verbinde HR-Transformation, HR-Systeme und HR-Controlling zu einer integrierten Steuerung moderner Personalarbeit. Dabei entstehen digitale Prozesse, aussagekräftige Kennzahlen und Lösungen, die von allen relevanten Stakeholdern verstanden, mitgetragen und nachhaltig umgesetzt werden.

So wird HR einfacher, transparenter und wirkungsvoller – und gewinnt mehr Zeit für das Wesentliche: den Service für Mitarbeitende und Führungskräfte.

THOMAS MOLL-SCHOMAKER

„Warum Kunden mich beauftragen“

- ✓ Ich übernehme Verantwortung.
- ✓ Ich reduziere Komplexität.
- ✓ Ich schaffe Transparenz.
- ✓ Ich verbinde unterschiedliche Interessen.
- ✓ Ich verankere Veränderungen nachhaltig in der Organisation.

Referenzen und Projektstimmen finden Sie auf meiner Website unter „Referenzen“:

<https://www.tmshrconsulting.de/referenzen/>

Kernkompetenzen

Transformation: HR-Transformation, Digitalisierung, HR Governance, Change-Management

Führung: Interim Management, Projektleitung, Teamführung, Stakeholder Management

HR-Systeme: SAP SuccessFactors, GuideCom, Persis, SAP HCM, Ingentis OrgManager

Zeitwirtschaft: GFOS X-Time, ATOSS, SAP-Zeitwirtschaft

People Analytics: HR Controlling, KPI, Reporting, Forecast

THOMAS MOLL-SCHOMAKER

Erfolgsprojekt

HR System Transformation | Basalt AG

Ausgangssituation:

Historisch gewachsene HR-Systemlandschaft mit Medienbrüchen, manuellen Prozessen und fehlenden digitalen Workflows.

Mein Beitrag:

Auswahl und Einführung einer konzernweiten HR-Suite (GuideCom). Führung des Teams HR Systems & Controlling.

Ergebnis:

Digitale HR-Prozesse, höhere Datenqualität, transparente Workflows und eine moderne HR-Plattform als Grundlage für die zukünftige Personalarbeit.

THOMAS MOLL-SCHOMAKER

Kontakt

Thomas Moll Schomaker HR Consulting

Mobil: + 49 (0) 151 20 47 03 15

E-Mail: thomas.moll-schomaker@tmshrconsulting.de

Web: www.tmshrconsulting.de

LinkedIn: [linkedin.com/in/thomas-moll-schomaker-82b7a1a3](https://www.linkedin.com/in/thomas-moll-schomaker-82b7a1a3)

Einsatzgebiet | Sprachen

DACH | remote, hybrid oder vor Ort

Deutsch: Muttersprache | Englisch: Verhandlungssicher

Meine Haltung

Ich übernehme Verantwortung für HR-Transformationen, die Menschen mitnehmen und Unternehmen nachhaltig voranbringen.

Ich bin überzeugt, dass erfolgreiche HR-Transformationen nicht an der Technik scheitern, sondern daran, dass unterschiedliche Interessen nicht zusammengeführt werden.

Ich führe pragmatisch, empathisch und verbindlich. Digitale Lösungen, transparente Prozesse und aussagekräftige Kennzahlen schaffen Freiräume für das Wesentliche: eine HR, die Mitarbeitende und Führungskräfte wirksam unterstützt.

Mein Anspruch ist es, Veränderungen nachhaltig in der Organisation zu verankern und HR dauerhaft leistungsfähiger zu machen.

Mandate, für die ich besonders gerne Verantwortung übernehme

Einführung einer HR-Suite

SAP SuccessFactors Transformationen

Digitalisierung von HR-Prozessen

Interim Leitung HR-Systems

HR-Controlling & People Analytics

Zeitwirtschaft und workforce-Management

Reorganisation von HR-Systemlandschaften

Auswahl und Einführung neuer HR-Technologien