

THOMAS MOLL-SCHOMAKER

Executive Interim Manager

HR Transformation | HR Intelligence | Executive Project Leadership

**HR einfacher.
Transparenter.
Wirkungsvoller.**



Executive Summary

Ich übernehme Verantwortung für HR-Transformationen, die Menschen mitnehmen und Unternehmen nachhaltig voranbringen. Als Integrator verbinde ich HR, IT, Prozesse, Systeme und Führung zu einer gemeinsamen Richtung. Ich analysiere komplexe Situationen schnell, schaffe Klarheit und begleite Veränderungen konsequent bis zur erfolgreichen Umsetzung.

Kompetenzprofil

Executive Interim Management
HR Transformation & Digitalisierung
Executive Programm- und Projektleitung
HR Intelligence & People Analytics
Stakeholder Management
Executive Leadership

Führungsverständnis



*Zahlen allein machen den
Menschen nicht sichtbar.
Gute Führung verbindet Daten,
Erfahrung und Verantwortung
zu besseren Entscheidungen.*

Projekterfolge

BASALT AG

Einführung einer
gruppenweiten HR Suite
52 Gesellschaften >3.000 MA
13 Tarifverträge

INTERNATIONAL

SuccessFactors Rollout
Programmleitung
internationaler
HR-Transformationen

ATOSS UK

Projektleitung Workforce
Management
internationale Einführung



*Mein Führungsmodell
für moderne
HR-Transformation*