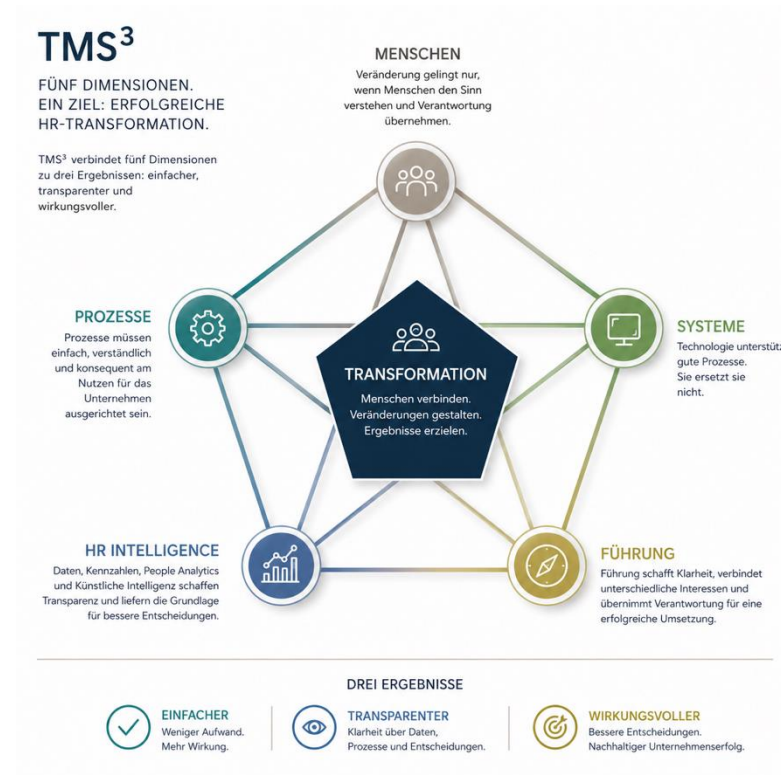


Das TMS³-Modell auf einen Blick



Fünf Dimensionen, ein Ziel, drei Ergebnisse — das TMS³-Modell verbindet Menschen, Prozesse, Systeme, Führung und HR Intelligence zu einer erfolgreichen HR-Transformation.

Die fünf Dimensionen von TMS³

Sie greifen genau dort ein, wo die Storyline die Brüche sichtbar macht.

Menschen schaffen Akzeptanz.

Der Wandel scheitert nicht an Software, sondern an Unsicherheit, Gewohnheit und fehlender Beteiligung.

Prozesse schaffen Effizienz.

Prozesse müssen vereinfacht, standardisiert, dokumentiert und prüfungssicher gestaltet werden.

Systeme ermöglichen Digitalisierung.

Systeme integrieren Daten und Verantwortlichkeiten und unterstützen Datenschutz und Nachvollziehbarkeit.

HR Intelligence schafft Transparenz.

Aus Daten werden Steuerung, bessere Entscheidungen und ESG-fähige Berichte.

Führung verbindet.

Führung verbindet Menschen, Prozesse, Systeme und Daten zu einer gemeinsamen Richtung.

Wirkung für Unternehmen

Mit TMS³ entsteht HR-Transformation, die nicht nur technisch funktioniert, sondern organisatorisch getragen, datenschutzbewusst umgesetzt und ESG-fähig gesteuert wird.

- ✓ **Einfachere HR-Prozesse** Klarere Abläufe und schnellere Umsetzung durch klare Verantwortung.
- ✓ **Transparente Entscheidungen** Auf belastbarer Datengrundlage statt Bauchgefühl.
- ✓ **Höhere Akzeptanz** Bei Führungskräften, Mitarbeitenden und Interessenvertretungen.
- ✓ **Frühzeitige Abstimmung** Zwischen HR, IT, Finance, Datenschutz und Management.
- ✓ **DSGVO-konform, ESG-fähig** Verantwortungsvoller Umgang mit personenbezogenen People-Daten.
- ✓ **Nachhaltige Veränderung** Statt reiner Systemeinführung — mit spürbarem Beitrag zum Erfolg.

“

Belastbare People-Daten werden zur Grundlage für ESG-Reporting und nachhaltige Unternehmenssteuerung.